



Secretaría de  
**Planificación y  
Programación de  
la Presidencia**

# Formulación del Plan Estratégico Institucional

En el marco de la Gestión por Resultados



# Marco Normativo

## y ciclo de la gestión por resultados



### Marco normativo

Constitución Política de la República de Guatemala  
Artículos 1, 2, 119 y 134

Ley de Consejos de Desarrollo  
(Decreto 11-2002)

Ley General de Descentralización  
(Decreto 14-2002)

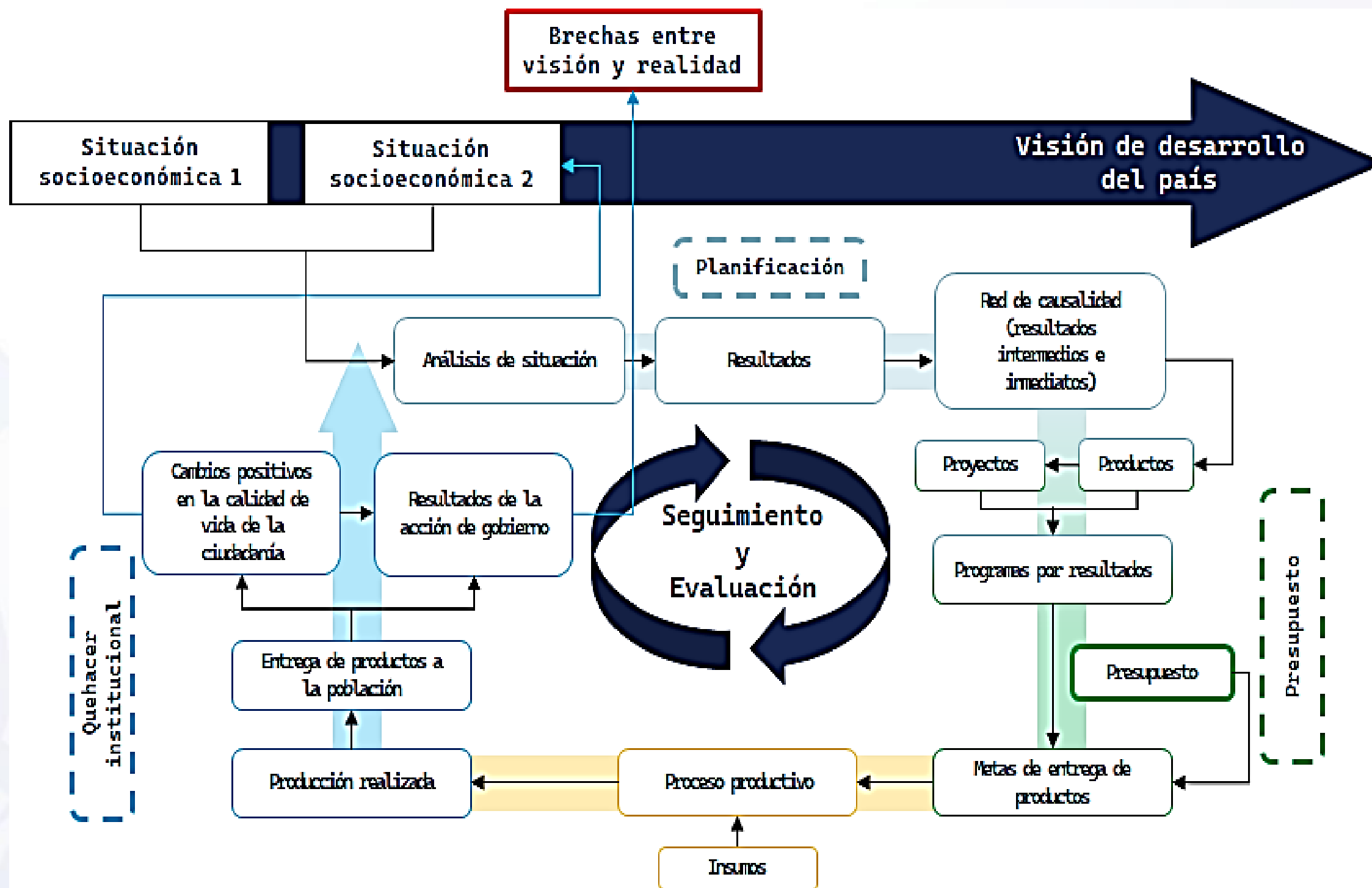
Ley Orgánica de Presupuesto y sus reformas - Dto. 101-97 y 13-2013 y su Reglamento - Acuerdo 540-2013

Ley del Organismo Ejecutivo  
(Decreto 114-97)

Código Municipal  
(Decreto 12-2002)

Marco normativo

### Gestión por resultados\*

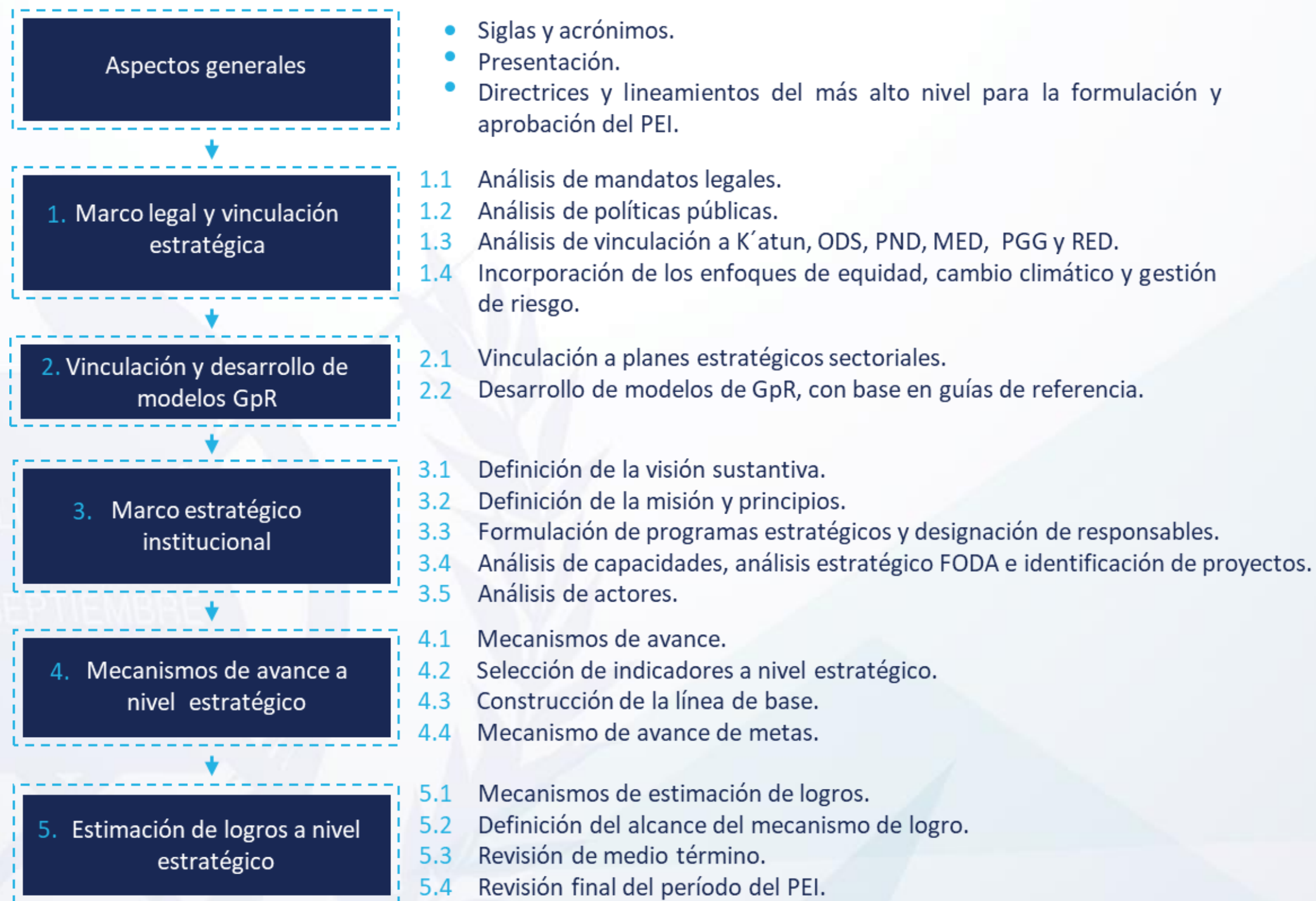


\*Fuente: adaptado de MINFIN y SEGEPLAN. Guía conceptual de planificación y presupuesto por resultados para el sector público de Guatemala. 2da edición. 2023.



# Estructura mínima para documento PEI

Las guías contienen los pasos que orientan la formulación de la planificación estratégica sectorial e institucional.



# Caja de herramientas para documento PEI

Conjunto de instrumentos o herramientas que operativizan la guía PEI. Tienen un carácter neutral, ya que su función es facilitar el análisis. Cada herramienta contiene su propio instructivo y fue diseñada para un propósito específico.

- SPPD-01 → Análisis de mandatos legales.
- SPPD-02 → Análisis de políticas públicas.
- SPPD-03 → Referencia, alineación, vinculación estratégica sectorial e institucional.
- SPPD-04 → Vinculación institucional a K'atun 2032, Agenda 2032, PND, MED y PGG.
- SPPD-05 → Vinculación con los enfoques de la planificación.
- SPPD-06 → Vinculación a planes estratégicos sectoriales.
- SPPD-07 → Modelaje completo GpR.
- SPPD-08 → Priorización de la problemática.
- SPPD-09 → Análisis de población.
- SPPD-10 → Análisis de evidencias de las causas del problema priorizado.
- SPPD-11 → Análisis de las intervenciones para resolver las causas del problema priorizado.
- SPPD-12 → Matriz PEI.
- SPPD-13 → Ficha de indicador de resultado.
- SPPD-14 → Visión, misión y valores.
- SPPD-15 → Análisis de capacidades y FODA.
- SPPD-16 → Análisis de actores.
- Anexo 01 → Ruta de trabajo.
- Anexo 02 → Clasificadores temáticos.
- Anexo 03 → Ejemplo de aplicación de enfoque de la planificación.



# Gracias por su atención



Secretaría de  
**Planificación y  
Programación de  
la Presidencia**

**Dudas o consultas:  
staff.dpst@segeplan.gob.gt  
dps@segeplan.gob.gt**

