

LA REVISTA

# ENFOQUE

SEGEPLAN

Guatemala, diciembre 2025 No. 10

## Presidente resalta aportes de SEGEPLAN al desarrollo

Durante su visita a nuestras instalaciones, el Presidente Bernardo Arévalo de León destacó el papel clave de la SEGEPLAN en la construcción de "una Guatemala más equitativa y próspera". Durante 71 años, la institución ha sido un actor clave para fomentar la construcción de una visión de Estado, una visión de largo alcance, que sobrevive en el tiempo.



## NOS FORTALECEMOS EN EL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA)

Pág 03

## PRESIDENTE RESALTA APORTES DE SEGEPLAN AL DESARROLLO

Pág 04-05

## CONSTRUIMOS UNA VISIÓN DE PAÍS BASADA EN LA PLANIFICACIÓN

Pág 06-07

## PROTEGEMOS EL RECURSO MÁS VALIOSO DE SEGEPLAN: SU TALENTO HUMANO

Pág 08-09

## PRESIDENTE DIALOGA CON BECARIOS

Pág 10-11



## PRESENTACIÓN

Cerrar un año siempre invita a mirar hacia atrás para reconocer lo avanzado, reafirmar convicciones y proyectar lo que viene. El 2025 fue un año en el que reafirmamos que la planificación es un pilar del Estado, y que la construcción del desarrollo nacional requiere instituciones sólidas, talento humano comprometido y una visión compartida que trascienda los ciclos de gobierno.

Durante estos doce meses abrimos las puertas de SEGEPLAN a actores clave: el Presidente de la República, Bernardo Arévalo, visitó nuestras instalaciones y destacó el aporte estratégico de la Secretaría en la construcción de una Guatemala más equitativa y próspera. Desde la planificación territorial hasta la innovación pública, sus palabras subrayaron el papel de SEGEPLAN como sala de máquinas del Estado y como institución técnica indispensable para orientar el futuro del país.

A lo largo del año también fortalecimos la institucionalización del Sistema Nacional de Seguimiento y Evaluación (SiNSE), un esfuerzo conjunto con instituciones públicas, organismos internacionales, academia y aliados estratégicos que avanza hacia la creación de una verdadera cultura de evaluación, basada en datos, evidencia y resultados.

La innovación se convirtió en una bandera institucional. Con el Taller de Innovación Pública (TIP), la alianza con el Laboratorio de Gobierno de Chile, y el inicio del proceso para adaptar el Índice de Innovación Pública, demostramos que el Estado sí puede transformarse desde adentro, con creatividad, metodología y voluntad política. Asimismo, dimos pasos firmes en la incorporación de tecnologías emergentes con el curso de Inteligencia Artificial, desarrollado junto a la organización Red Ciudadana, y el lanzamiento de la Plataforma IA de SEGEPLAN, que abre nuevas posibilidades para la planificación y la gestión pública.

En esta edición destacamos logros, equipos y también historias individuales que reflejan el compromiso, la creatividad y el sentido de servicio que caracterizan al personal.

También celebramos uno de los hitos institucionales más significativos de este año: el nacimiento del programa Becas por Nuestro Futuro, que ya cuenta con 141 beneficiarios en todo el país. Escuchar sus voces, conocer sus trayectorias y acompañar sus sueños nos recuerda el impacto real de la política pública en la vida de las personas.

La edición número diez de Revista Enfoque es más que un cierre editorial: es un retrato del esfuerzo, la dedicación y la convicción de un equipo que trabaja todos los días para que el Estado funcione mejor y para que el desarrollo llegue a todas las personas.

Que este cierre de año renueve nuestro compromiso con una Guatemala que planifica, que innova y que transforma.



## CRÉDITOS

Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia **Carlos Mendoza Alvarado** Secretario **Wendy Nineth Sánchez Cacao** Subsecretaria **Iliana Peña Aldana** Subsecretaria **Enrique Estuardo Maldonado** Subsecretario **Hugo Allan García** Subsecretario **Mariajosé España** Dirección de Comunicación Social **Otoniel M. Monroy Hernández** Editor **Fernando González** Fotografía **Sergio Contreras** Diseño y diagramación.



Algunos de los colaboradores de SEGEPLAN a nivel central y los territorios que aprobaron el curso de IA.

## SEGEPLAN y Red Ciudadana imparten curso

# Nos fortalecemos en el uso de IA

Ratificando el compromiso con la innovación y la transformación digital, la SEGEPLAN y la organización Red Ciudadana, impartieron un curso de uso de Inteligencia Artificial (IA) al equipo técnico a nivel central y en territorio de SEGEPLAN.

Asimismo, durante el acto de clausura del curso se dio a conocer la Plataforma IA de SEGEPLAN que contiene modelos generativos de información.

Estas acciones conjuntas permiten a la Secretaría mejorar las capacidades de sus especialistas en el uso de tecnología, lo cual es muy importante para la función pública, permitiendo ser más eficaces, eficientes, y transparentes en la gestión pública.

Durante los últimos meses, Red Ciudadana ha acompañado este proceso de fortalecimiento de capacidades de SEGEPLAN en inteligencia artificial, un espacio que contó con la participación de más de 70 personas, que exploraron cómo esta herramienta puede ser una aliada estratégica para fortalecer la planificación, mejorar los servicios públicos y ampliar las capacidades personales e institucionales.

Esta formación contribuye con el objetivo de convertir a la Secretaría en una institución pública moderna y ágil, al servicio de todos los guatemaltecos. Al respecto, Hugo Allan García, Subsecretario de Análisis Estratégico del Desarrollo, hizo un llamado a aprovechar esta herramienta y a avanzar juntos en la implementación de las nuevas tecnologías en la

planificación gubernamental, para hacer el trabajo no solo más fácil, sino de mayor calidad.

Agregó que el siguiente paso es aplicar lo aprendido mediante la elaboración de lineamientos éticos para el uso de la IA. Para el efecto, se busca formalizar estos lineamientos en un acuerdo interno que garantice un uso seguro y responsable. El objetivo es establecer una base normativa flexible que evolucione con las nuevas tecnologías. Este proyecto podría servir como piloto para que el resto del gobierno avance hacia una política nacional de inteligencia artificial.

### La meta: seguir creciendo

Julio Herrera, director ejecutivo de Red Ciudadana, destacó que es importante la alianza con la SEGEPLAN, así como la visión compartida de innovación ética y responsable en IA para el sector público. Añadió que la Plataforma IA de SEGEPLAN es la primera herramienta de inteligencia artificial que utilizan para apoyar a la función pública. Explicó también que esta tiene varios agentes que permiten desarrollar actividades y tareas repetitivas, que absorben demasiado tiempo a los funcionarios públicos. La meta es seguir creciendo y desarrollar tipos de agentes en temas más complejos, para el fortalecimiento de la planificación en el sector público y poder brindar mejores servicios.





**Mandatario visita nuestras instalaciones**

## Presidente resalta aportes de SEGEPLAN al desarrollo

**Durante su visita a nuestras instalaciones, el lunes 10 de noviembre, el presidente de la República, Bernardo Arévalo de León, reconoció el aporte estratégico de la SEGEPLAN a la planificación del desarrollo nacional y celebró su trayectoria institucional de 71 años al servicio de Guatemala.**

“Un Estado funcional depende de **su sala de máquinas**, es decir, de la gestión técnica y planificada de sus instituciones”, señaló el mandatario en su mensaje a autoridades y colaboradores de la Secretaría, subrayando la importancia de **construir una visión de Estado a largo plazo**, más allá de los gobiernos de turno.

Asimismo, resaltó el papel clave de la SEGEPLAN en la construcción de “una Guatemala más equitativa y próspera”, destacando su aporte técnico a la planificación del desarrollo nacional. Entre los avances destacó la planificación territorial inclusiva, el fortalecimiento del sistema de evaluación y el impulso del taller de innovación pública (TIP). También señaló la importancia del Fondo Nacional de Becas por Nuestro Futuro (Fonabe), orientado “a reducir brechas educativas y promover oportunidades para la juventud”.

“71 años de historia, de trabajo colectivo, de pensamiento y de acción al servicio de la gente son siempre motivo de celebración. Durante siete décadas SEGEPLAN ha tenido la alta responsabilidad de diseñar y acompañar diversos planes para el

desarrollo del país. Pero, sobre todo, ha sido un actor clave para fomentar la construcción de una visión de Estado, una visión de largo alcance, que sobrevive en el tiempo a cualquier gobierno y que dirige los esfuerzos nacionales hacia el bienestar de la población guatemalteca”, expresó Arévalo de León.

De esa cuenta, indicó que es importante reconocer el trabajo que se hace en esta institución, un trabajo que “a veces no se ve, que a veces se prefiere ignorar” pero que es absolutamente imprescindible “si lo que queremos es construir un Estado y una administración pública que efectivamente funcione para el bien común”.

En ese contexto, el mandatario afirmó que esta Secretaría es fundamental para construir un verdadero Estado democrático, con presencia real y efectiva en las comunidades, en todo el territorio nacional, “para proyectar las decisiones que tomamos hoy hacia el futuro, para construir ese futuro mejor, al que siempre aspiramos, de múltiples formas, con el trabajo de todos ustedes”.



El Presidente Bernardo Arévalo enumeró algunos de los avances gracias al trabajo de SEGEPLAN, los cuales “tienen profundas implicaciones para el presente y el futuro de nuestro país”:

- Hoy contamos una planificación más cercana a los distintos territorios del país, basada en un diálogo más respetuoso con todos los sectores que ponen su trabajo y voluntad para mejorar las condiciones de vida de todas las personas.
- Próximamente se instalará, bajo acuerdo gubernativo, el Sistema Nacional de Seguimiento y Evaluación.
- El lanzamiento del Taller de Innovación Pública (TIP), por lo que “estamos involucrando cada vez a más personas en la urgente tarea de reimaginar el Estado”.

### **Becas por Nuestro Futuro**

Tras señalar que el programa Becas por Nuestro Futuro ha dado a jóvenes la posibilidad de continuar con sus estudios técnicos o universitarios, el mandatario destacó que éste ha tenido “una respuesta tremenda en términos del interés que se nota en el número de aplicaciones”, ya que más de 13,000 personas han aplicado, de las cuales 141 reciben ya el apoyo que han solicitado, según los últimos números confirmados por el comité del Fondo Nacional de Becas.

“Este es un programa de becas que está construido para compensar las deficiencias, las brechas, donde se reconoce la marginación y exclusión como un elemento que es necesario atender desde las políticas públicas, y sobre todo atender, desde la oportunidad que se le debe dar a la gente, para salir adelante con su propio esfuerzo, que es lo que hace el Fonabe”, acotó el presidente.

*“Hoy, como a lo largo de su historia, muchas de las mentes más brillantes de nuestro servicio público aportan desde aquí (SEGEPLAN) a construir un mejor país. Este es un legado que tenemos que valorar y tenemos que construir, para que las generaciones futuras puedan forjar un futuro mejor sobre él”.*

**Presidente Bernardo Arévalo**







El titular de la SEGEPLAN, Carlos Mendoza, destacó los logros de SEGEPLAN durante su historia y los retos para el 2026.

**Secretario de SEGEPLAN, Carlos Mendoza Alvarado**

## Construimos una visión de país basada en la planificación

**“Hoy celebramos con orgullo 71 años de servicio a Guatemala, 71 años de construir desde la técnica y la convicción, una visión de país basada en la planificación, la coordinación y la esperanza”, destacó el titular de la SEGEPLAN, Carlos Mendoza Alvarado, al dar la bienvenida al Presidente de la República, Bernardo Arévalo de León, a esta “su casa, la Secretaría de Planificación”.**

El Secretario inició su alocución agradeciendo a todas y todos los que forman parte de SEGEPLAN en oficinas centrales y en sus 26 delegaciones departamentales, porque “su trabajo silencioso es el que da vida a los proyectos que transforman comunidades, que abren oportunidades y que fortalecen la confianza ciudadana en el Estado”.

Sin embargo, señaló también que este nuevo aniversario, “es el momento de mirar hacia adelante, hacia los grandes retos que nos esperan en el 2026”, algunos de los cuales enumeró.

1. Vincular de manera efectiva la planificación con el presupuesto para que cada idea se traduzca en una acción real y financiada.
2. Aterrizar la planificación sectorial a nivel territorial, garantizando que las prioridades nacionales se reflejen en el desarrollo de cada departamento y cada municipio.
3. Incorporar las propuestas de los pueblos indígenas, respetando su cosmovisión y el liderazgo de sus autoridades ancestrales.



4. Impulsar la innovación y el diseño de políticas públicas basadas en evidencia, aprovechando todo el potencial de nuestro Taller de Innovación Pública y de las nuevas tecnologías.
5. Hacer del seguimiento y la evaluación la norma, no la excepción, para asegurar que cada quetzal invertido genere resultados tangibles en la vida de las personas.

### Compromisos, no simples tareas

El Secretario de Planificación fue enfático en que estos desafíos “no son simples tareas técnicas”, sino que “son compromisos con el futuro de Guatemala”.

Pero, a continuación, destacó estar convencido de que “los enfrentaremos con el mismo espíritu que ha caracterizado a SEGEPLAN durante siete décadas: el de planificar con visión, servir con pasión y actuar con integridad”.

En ese marco Mendoza destacó los esfuerzos que “hoy nos llenan de orgullo”, como la alianza que SEGEPLAN ha iniciado con el Laboratorio de Gobierno de Chile (LABGOB) y la Agencia para el Desarrollo del Gobierno de España (AECID), para adaptar a Guatemala el Índice de Innovación Pública.

Explicó que este es un instrumento evaluado recientemente por el Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social, de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (ILPES CEPAL) y que se trata de una hoja de ruta para transformar al Estado desde dentro, fortaleciendo las capacidades institucionales, promoviendo el aprendizaje colaborativo y desarrollando una cultura de innovación basada en la evidencia.

Añadió que desde SEGEPLAN se impulsa esta iniciativa para medir y fortalecer la innovación pública en las instituciones, con el propósito de convertir a Guatemala en un referente regional en gestión pública innovadora, integrando tecnología, datos y participación ciudadana al servicio del desarrollo.

“Porque si en algo se define a esta Secretaría es en su vocación de construir futuro. Y el futuro de Guatemala, como siempre, comienza aquí en SEGEPLAN” enfatizó el Secretario Mendoza.



### Reunión de trabajo

Durante la visita del Presidente Bernardo Arévalo de León a SEGEPLAN, sostuvo una reunión de trabajo con el Secretario Carlos Mendoza y los Subsecretarios de Cooperación y Alianzas para el Desarrollo, Iliana Peña; de Análisis Estratégico del Desarrollo, Allan García; de Planificación y Programación para el Desarrollo, Wendy Sánchez y de Inversión para el Desarrollo, Enrique Maldonado, directores y otras autoridades.

“Esta institución ha sido testigo y protagonista de los grandes esfuerzos del Estado por avanzar hacia un desarrollo más equitativo, sostenible e inclusivo. Pero también es momento de mirar hacia adelante, hacia los grandes retos que nos esperan en el 2026”.

Secretario de Planificación,  
Carlos Mendoza



# Protegemos el recurso más valioso de SEGEPLAN: su talento humano

La Dirección de Recursos Humanos (DRH) tiene a su cargo administrar la gestión del recurso humano de SEGEPLAN, mediante una serie de procesos que incluyen el reclutamiento, selección, contratación, inducción, desarrollo, monitoreo, evaluación del desempeño, clima organizacional, acciones de puestos y de personal, nóminas de pago y prestaciones laborales, relaciones laborales e higiene, salud y seguridad ocupacional. Asimismo, velar por el adecuado régimen disciplinario y la defensa de los derechos del trabajador, el Estado y SEGEPLAN, estos últimos desde el punto de vista administrativo y judicial-laboral, entre muchas otras actividades y tareas que realiza día a día.

La DRH está conformada por un equipo de 27 colaboradores, quienes trabajan con compromiso y dedicación para asegurar el bienestar y desarrollo de todo el personal y los contratistas de SEGEPLAN.

Bajo el liderazgo de su Directora Zully Zuleika Lemus Monterroso, la DRH se enorgullece en destacar que el 27 de noviembre, obtuvo la Certificación Profesional en Administración de Recursos Humanos, otorgada por INAP-ONSEC. Este logro fue reconocido por las autoridades, quienes la felicitaron por su destacado desempeño, posicionando a la DRH en los primeros lugares de un total de 43 instituciones públicas.

## Principales funciones:

- Mantener una estructura organizada a través del estudio de puestos y salarios.
- Organizar la institución a través de la creación de puestos, traslados presupuestarios, carrera administrativa, supresión - creación de nuevos renglones presupuestarios.
- Gestionar el recurso humano a través de estudios técnicos y acciones de puestos.
- Ejecutar acciones orientadas al fortalecimiento de los procesos estratégicos de gestión del talento humano, particularmente en las fases de reclutamiento, evaluación, selección y contratación de personal permanente y temporal.
- Diseñar e implementar el programa anual de capacitación para el personal de SEGEPLAN con base en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).



Reconocimiento por excelente trabajo.

- Identificar necesidades para el diseño de la política de salud y seguridad ocupacional del personal y apoyando al Comité Bipartito, el Plan Institucional de Respuesta (PIR) y la Brigada de Atención de Emergencias.
- Responsable de gestionar asuntos médico-laborales, así como de coordinar y ejecutar programas de capacitación y jornadas relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo.
- Responder los distintos requerimientos de información pública tanto internas como externas (MP, CGC, PDH, PGN, Congreso, Juzgados, ONSEC, MINFIN, Prensa y demás instituciones públicas y privadas).

## La DRH está conformada por tres departamentos:

- Admisión de Personal.** Encargado de dotar a SEGEPLAN del recurso humano idóneo, mediante los procesos de reclutamiento, selección y admisión de personal, así como realizar el proceso de contratación de servicios técnicos o profesionales de acuerdo a las necesidades de las Subsecretarías y Direcciones que lo requieran, de conformidad con la disponibilidad presupuestaria. Jefe Marlon Flores.



**Logros:** 1) Optimización del proceso de reclutamiento: reducción del tiempo promedio de contratación de 90 a 75 días (17% de mejora); 2) Finalización de 95 procesos de dotación de personal bajo en renglón 011 (14% de mejora); 3) 95 contrataciones por prestación de servicios técnicos/profesionales bajo el renglón 029 (incremento del 259%); 4) 144 contrataciones bajo el renglón 021 "Personal Supernumerario" (incremento del 26%) y, 5) 41 contrataciones por prestación de servicios técnico en el renglón del Sub 18.



Acto de reconocimiento por antigüedad.

**b. Gestión de Personal.** Encargado de la gestión del recurso humano institucional, movimientos de personal, acciones de puestos, administración de nóminas de pago y salarios, prestaciones laborales, registro y control interno de los servidores públicos, la conformación de expedientes personales y resguardo y, responder a distintos requerimientos, para contribuir al logro de los resultados institucionales. Jefe Marvin Velásquez.

**Logros:** 1) Elaboración del expediente y pago con relación al Incremento salarial en el 2024; 2) Elaboración del expediente y pago de la Compensación por tiempo de servicio 2024; Bono único en el 2025 y, pago de nómina puntual para todos.

**c. Desarrollo y Bienestar Laboral.** Se encarga de ejecutar y supervisar la gestión del proceso de desarrollo de personal y bienestar laboral, inducción, capacitación, gestión, seguimiento y evaluación de desempeño, salud y seguridad ocupacional y clima laboral, en beneficio del personal de la Institución. Jefa Lynda Campos.

**Logros:** 1) Contratación de una persona por servicios técnicos (enfermera y Técnico en Salud Ocupacional) para apoyar a Clínica Médica; 2) Implementó el Comité de Lactancia, 3) Incremento en conferencias en temas de salud y número de jornadas médicas, 4) Se está actualizando el PIR 2025, 5) Actualizó el Manual de Desempeño de la SEGEPLAN (en proceso de Acuerdo Interno); 6) Fortaleció la capacitación a través de la contratación de una Especialista en Recursos Humanos, 7) Creación de la plaza de Técnico Especializado en Desarrollo y Bienestar Laboral.

**Asesoría Jurídico Laboral, en 2025 ha logrado:**

• Sentencia de Primera Instancia favorable al Estado y a SEGEPLAN .....	9
• Sentencia de Segunda Instancia favorable al Estado y a SEGEPLAN .....	8
• Procesos en 2a. Instancia, pendientes de confirmar pago .....	7
• Sentencia en 2a. Instancia que confirman pago..	4
• Suspensión de trámite de proceso .....	1
• Proceso con desistimiento del demandante .....	1
• Reinstalación pendiente de confirmación.....	1
• Procesos pendientes de sentencia primera instancia .....	8
• Total procesos .....	39

Asesora Dorina López





El Presidente Bernardo Arévalo felicitó a los beneficiarios de las becas y sus familiares.

**¡Ya tenemos 141 beneficiarios de Becas por Nuestro Futuro!**

## Presidente dialoga con becarios

A solo ocho meses del lanzamiento del programa Becas por Nuestro Futuro ¡ya tenemos 141 beneficiarios!, quienes iniciarán, continuarán o podrán culminar sus estudios técnicos vocacionales, de pregrado y maestría, en Guatemala o el extranjero.

Por ello, la SEGEPLAN desarrolló eventos de reconocimiento a los becarios, a nivel nacional, en actividades regionales en Sololá (región suroccidental), Cobán, Alta Verapaz (región norte) y en la Ciudad de Guatemala (región central), en los que participaron familiares, amigos, autoridades locales y el equipo de Becas por Nuestro Futuro.

En la capital, los becarios fueron recibidos en el Palacio Nacional de la Cultura, por el Presidente Bernardo Arévalo, quien es el impulsor del programa Becas por Nuestro Futuro, y el Secretario de SEGEPLAN, Carlos Mendoza.

En un ambiente de cordialidad, los jóvenes y sus familiares pudieron dialogar con el mandatario y el Secretario de Planificación, compartir sus testimonios de vida, que incluyen condiciones muy difíciles que han debido superar, el proceso para aplicar a la beca, así como sus sueños, que pasan por mejorar sus condiciones de vida y las de sus familias, pero también contribuir al desarrollo de sus comunidades y del país.

El mandatario les manifestó que “había una deuda del Estado de Guatemala con la sociedad y con los sectores más olvidados, más marginados y que hacía que talentos como los de ustedes, se perdieran porque nadie les daba una mínima oportunidad”, destacó.

Por su parte, el Secretario Mendoza valoró el esfuerzo y la determinación demostrados por cada becario. “Su presencia es la prueba de que, aunque el camino no siempre es sencillo, ustedes han decidido continuar y persistir caminando. Sabemos que han enfrentado dificultades económicas, largas jornadas, dudas, muchas veces prejuicios y aun así, aquí están ustedes con un sueño que los guía”, destacó.

También les indicó que a cada becario se le ha asignado una gran responsabilidad: cambiar no solo su futuro, sino también el de Guatemala.

Los becarios expresaron su agradecimiento.







*"No le estamos haciendo un favor a nadie, estamos haciendo lo que nos toca como gobierno: administrar los bienes para que los beneficios de lo que se recupera en impuestos vaya transformando la vida de las comunidades".*  
**(Presidente Bernardo Arévalo)**



*"Sabemos que han enfrentado dificultades económicas, largas jornadas, dudas, muchas veces prejuicios y, aun así, aquí están ustedes con un sueño que los guía".*  
**(Secretario de SEGEPLAN, Carlos Mendoza)**

## Cambiando vidas



**Abner Méndez** (futuro licenciado en Matemática Aplicada)

"Finalmente puedo tener un respiro en lo económico y concentrarme en lo académico. Estoy muy entusiasmado porque le dedico muchas horas a la matemática. De ahora en adelante quiero trabajar en proyectos de análisis numéricos, algoritmos y estadísticas".



**Daniela Argueta** (futura licenciada en Ciencias Jurídicas y Sociales)

"Tengo una oportunidad de crecimiento para mí, mi familia y mi comunidad. Verme acá me da satisfacción porque es una oportunidad de ayudar a quienes nos rodean. Decidí estudiar derecho para ayudar a madres que sufren de abusos y de misoginia".



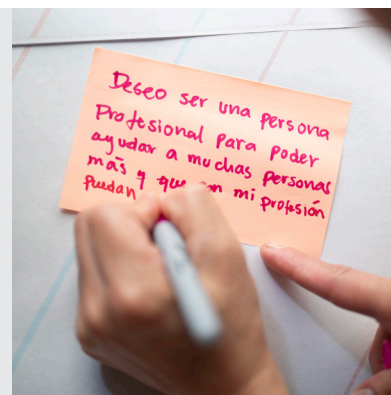
**Evelyn Alvizúrez** (futura licenciada en Contaduría Pública y Auditoría)

"Vengo del área rural y ha sido difícil porque debido al aspecto socioeconómico, muchas veces no se prioriza la educación, mucho menos para las mujeres. Ha sido una lucha, pero eso me ha inspirado para cambiar mi realidad",



**José Pop** (futuro licenciado en Administración Pública Municipal)

"Luego de que se registrara un alud en mi comunidad, Senahú, Alta Verapaz, en 2005, enfrenté muchos retos. Como becario, siento satisfacción, no tanto por los recursos económicos sino por la oportunidad de seguir estudiando".



## Un hito de SEGEPLAN

Becas por Nuestro Futuro es un programa que marca un hito para la SEGEPLAN, ya que en menos de un año logró crear el fondo de becas más grande en la historia del país, y como resultado, ya se empezó a formar la primera generación de becarios. Del 17 de noviembre de 2025 al 15 de enero de 2025 está abierta la tercera convocatoria para aplicar a las becas. Durante las primeras dos convocatorias han sido preseleccionadas 2 mil 500 personas, quienes deben continuar con el proceso de entrega de papelería.



# Avanza institucionalización del SiNSE

Bajo el liderazgo de la SEGEPLAN y el Grupo Impulsor sigue avanzando la institucionalización del Sistema Nacional de Seguimiento y Evaluación (SiNSE) el cual fortalece la transparencia y la gestión pública basada en resultados y en evidencia.

Representantes de instituciones públicas, organismos internacionales, academia y aliados estratégicos celebraron el XI Encuentro: "Hablemos de Evaluación: De los datos a la acción: Construyendo una cultura de evaluación desde el SiNSE", un espacio de diálogo y aprendizaje en el que se presentaron experiencias en evaluación, se visibilizaron los avances y se reflexionó sobre sus desafíos y oportunidades.

El Presidente Bernardo Arévalo en su mensaje expuso que el SiNSE "es una plataforma que permitirá a todas las instituciones del Ejecutivo identificar buenas prácticas, fortalecer intervenciones exitosas y mejorar continuamente la gestión". Asimismo, anunció que se avanza en el Acuerdo Gubernativo que institucionalizará el SiNSE. SEGEPLAN y el Ministerio de Finanzas Públicas (MINFIN) ejercerán la rectoría técnica y metodológica.

Por su parte, el titular de SEGEPLAN, Carlos Mendoza, resaltó que el objetivo es posicionar el SiNSE no solo como una herramienta técnica, sino como una política de Estado, una plataforma que fortalece la transparencia, promueve la gestión basada en resultados y permite pasar de los datos a la acción.

Durante el proceso de construcción del SiNSE se ha contado con el apoyo del Centro para el Aprendizaje en Evaluación y Resultados para América Latina y el Caribe (CLEAR LAC) y la Oficina de Evaluación y Seguimiento (OVE-BID).



**En el nuevo episodio del podcast Datos y Desarrollo, Octavio Cortez, del Laboratorio de Gobierno de Chile, nos cuenta sobre cómo la innovación puede aplicarse en la gestión pública.**



Episodios disponibles en





Hilda Lorena González Mejía, diseñadora gráfica

## "Soy como Messi, nos pagan por hacer lo que nos gusta"

**Dice Lorena que ella es la oveja negra de su familia: la que siguió una carrera diferente, sus tres hermanos son muy formales y serios, y ella la de los tatuajes, la "loca", la hiperactiva, divertida, ocurrente y apasionada de las motocicletas. Para sus cinco sobrinos, es la tía preferida.**

En SEGEPLAN, seguramente todos la conocen con el mismo perfil: igual la ven seria y concentrada haciendo sus diseños, que disfrazada de quetzal para ir a traer la antorcha de la libertad; vestida con elegancia como maestra de ceremonias, que usando una botarga de dinosaurio, durante una pausa activa; haciendo bromas para levantar el ánimo, que conmoverse hasta las lágrimas al enterarse de que alguien vive una situación difícil, e iniciar una campaña de ayuda.

Es sin lugar a dudas, una de las personas más conocidas en SEGEPLAN y de las que goza de más simpatía. Este año fue reconocida como trabajadora destacada de la Dirección de Comunicación Social (DCS) y la Subsecretaría de Análisis Estratégico le reconoce su trabajo de apoyo comunicacional en el Taller de Innovación Pública (TIP), señalando que "desde la parte artística, ha dotado al TIP de identidad visual y estética, transformando las ideas en experiencias que se sienten, se ven y se viven".

Además, nunca le niega su consejo a quien se lo solicita (y con frecuencia acuden a ella pidiendo su consejo), por lo que pudo muy bien ser psicóloga. Aparte de ello, tiene un gran sentido del humor que se refleja en su despedida al finalizar cada jornada laboral: "Prepárense porque ya me voy y se quedarán a oscuras, pues yo soy la luz de la DCS".

A SEGEPLAN vino en 2014 para diseñar y diagramar, pero dice que su cargo le ha ayudado a crecer y descubrir que la comunicación tiene muchas facetas, y ahora también se desempeña como maestra de ceremonias, conductora, presentadora de noticias. Pues como no podía ser de otra forma, ¡jama estar frente a las cámaras!

Además es brigadista, fundadora y una de las principales activistas de la Comunidad SEGEPLAN, que promueve la actividad física en todo el personal, para lograr formar personas más sanas y productivas. Por sus habilidades y conocimientos en comunicación, creatividad y su carisma, también apoya al equipo de innovación de SEGEPLAN.

Se considera una mujer exitosa, a pesar de que como nunca sacaba las mejores notas en los estudios, sus padres creían que no lograría graduarse de la universidad. Explica que la clave es que eligió la carrera que para ella es la mejor del mundo, la cual le ha permitido explotar su verdadera esencia: la comunicación. Además, en comunicación no tenía que estudiar matemática, dice con humor.

### Ella es Lorena González

- Licenciada en Publicidad con Especialización en Diseño Gráfico
- Casada con un hombre maravilloso
- Tiene un hijo increíble, cuyo nombre Lío, "no lo lleva por gusto",
- Siempre ha trabajado en diseño en imprentas, periódicos y desde hace más de 10 años en la DCS, lo cual contribuyó a enriquecer sus conocimientos.





## SUEÑOS COMPARTIDOS

Las personas beneficiarias de Becas por Nuestro Futuro y sus familias compartieron con el Presidente Bernardo Arévalo sus sueños y su compromiso por contribuir a forjar una Guatemala mejor.



# SEGEPLAN

Juntos construimos el futuro.

SEGEPLAN



[www.segeplan.gob.gt](http://www.segeplan.gob.gt)