

LA REVISTA

ENFOQUE

SEGEPLAN

Guatemala, Febrero 2026 Año 2 No. 1



Retomar el nivel técnico, prioridad de SEGEPLAN

Desde su llegada a la SEGEPLAN, el Secretario Carlos Mendoza Alvarado y su equipo trabajan con una meta clara: retomar el nivel técnico de la Secretaría, para responder a los diferentes públicos a los que esta sirve, los cuales buscan opiniones técnicas en distintos ámbitos, para contribuir al desarrollo del país.

UN AÑO DE COOPERACIÓN QUE SEMBRÓ CAPACIDADES

Pág 03

RETOMAR EL NIVEL TÉCNICO, PRIORIDAD DE SEGEPLAN

Pág 04-07

BECAS, CLAVE PARA LA TRANSFORMACIÓN DEL PAÍS

Pág 08-09

RENOVAMOS EL TABLERO DE MONITOREO DE PROYECTOS

Pág 10

37 AÑOS DE SER PARTE DE LA SEGEPLAN

Pág 11



PRESENTACIÓN

Iniciamos el 2026 con una nueva edición de Enfoque, una revista que nos actualiza sobre el trabajo que realizan las distintas direcciones de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia y que ayudan a fortalecer el desarrollo del país desde una mirada técnica, territorial y orientada a resultados.

En este número, ponemos el foco en los procesos de planificación que articulan la inversión pública, la coordinación interinstitucional y la construcción de políticas basadas en evidencia. Exploramos cómo los instrumentos de planificación nacional se traducen en proyectos concretos en los territorios, cómo se fortalecen los mecanismos de seguimiento y evaluación, y cuál es el papel de los datos para orientar decisiones que impactan directamente en la vida de las personas.

También destacamos las apuestas estratégicas que marcan la agenda institucional para este año: mejorar la calidad del gasto público, agilizar los procesos de inversión y consolidar una visión de desarrollo que integre sostenibilidad, equidad y transparencia.

Con esta edición reafirmamos el compromiso de SEGEPLAN con una gestión pública planificada, abierta y orientada al bienestar colectivo. Les invitamos a recorrer estas páginas y a conocer, desde distintas voces y experiencias, cómo la planificación se convierte en una herramienta clave para transformar el presente y construir el futuro de Guatemala.



CRÉDITOS

Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia **Carlos Mendoza Alvarado** Secretario **Wendy Nineth Sánchez Cacao** Subsecretaria **Iliana Peña Aldana** Subsecretaria **Enrique Estuardo Maldonado** Subsecretario **Hugo Allan García** Subsecretario **Mariajosé España** Dirección de Comunicación Social **Otoniel M. Monroy Hernández** Editor **Fernando González** Fotografía **Sergio Contreras** Diseño y diagramación.



LabGob Chile y SEGEPLAN Guatemala en fase final de cooperación, noviembre 2025.

Guatemala y Chile concluyen proceso de fortalecimiento en innovación pública

Un año de cooperación que sembró capacidades

Por: María Alejandra Ángel

En el marco del programa de cooperación bilateral 2024, suscrito mediante el acta de la V Comisión Mixta de Cooperación Técnica y Científica entre los gobiernos de Guatemala y Chile, SEGEPLAN avanzó en un proceso de acompañamiento técnico y metodológico orientado a fortalecer sus capacidades en innovación pública.

Este proceso contó con el acompañamiento del **Laboratorio de Gobierno de Chile (LabGob)** y el apoyo de la **Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID)**, marcando un hito para el fortalecimiento institucional del Estado guatemalteco.

De la inspiración a la implementación

La cooperación tuvo como objetivo general fortalecer las capacidades técnicas y metodológicas de SEGEPLAN para el diseño e implementación de **El Taller de Innovación Pública (TIP)**. Lejos de limitarse a un intercambio conceptual, el proceso se concibió como un acompañamiento práctico y progresivo, orientado a instalar capacidades sostenibles dentro de la institución. El LabGob aportó su experiencia en metodologías las cuales fueron adaptadas por SEGEPLAN al contexto institucional y territorial de Guatemala.

El TIP: una capacidad instalada

El TIP se consolidó como una plataforma para que funcionarias y funcionarios públicos desarrollen soluciones innovadoras a desafíos de la gestión

pública, promoviendo nuevas formas de trabajo basadas en la empatía con los usuarios, la colaboración, la evidencia y la experimentación.

Expo Innova 2025: un hito nacional

Otro resultado emblemático fue la realización de **Expo Innova 2025**, el primer evento nacional de innovación pública en Guatemala y espacio donde se realizó el lanzamiento oficial del TIP. Con el acompañamiento presencial del LabGob, el evento contribuyó a la articulación de un ecosistema de innovación pública y posicionó la innovación como una herramienta concreta para mejorar la gestión pública.

Un cierre que abre camino

La conclusión de esta cooperación marca el cierre de una etapa, pero también el inicio de una nueva fase para SEGEPLAN. Con capacidades fortalecidas y una institucionalidad en desarrollo, la entidad avanza hacia la consolidación de una cultura de innovación pública y abre camino a futuras fases de cooperación bilateral y triangular con diversos actores.



Retomar el nivel técnico, prioridad de SEGEPLAN

Desde el inicio de su administración, el titular de SEGEPLAN, Carlos Mendoza Alvarado, canaliza todos sus esfuerzos en retomar el nivel técnico de la Secretaría.

Es de resaltar que, para el fortalecimiento institucional se deben tener en cuenta dos temas importantes: lo técnico versus lo político, la lucha contra la corrupción por un lado y ser más eficientes y ágiles por otro. Y que todo esto pasa por fortalecer el recurso humano.

En ese contexto, retomar el nivel técnico es fundamental para SEGEPLAN, ya que como lo resalta el Secretario de Planificación, es el ente asesor del Organismo Ejecutivo, de las municipalidades, del Sistema de Consejos de Desarrollo y de las entidades autónomas y descentralizadas, que “buscan de nosotros una opinión técnica en distintos ámbitos”.

En entrevista con la Revista ENFOQUE, Mendoza indica que la percepción que él tenía de SEGEPLAN

durante el período de transición de Gobierno, es que la administración anterior había sido más vulnerable a las presiones políticas. Por ello, su mensaje siempre fue: “tenemos que tratar de recuperar el rol técnico que siempre se ha reconocido a SEGEPLAN”.

Y para ese alto propósito, su administración ha impulsado diferentes acciones y tiene en marcha otras muy importantes, que espera sean una realidad este año.

Secretario, ¿en qué temas asesora SEGEPLAN?

Son varios y quizá el más sobresaliente es el de la inversión pública, pero también está toda la temática de las políticas públicas, que suelen ser sectoriales, así como los planes operativos anuales, los multianuales y los planes estratégicos institucionales

También lo relacionado con la aprobación de cooperación internacional, préstamos, colocación de bonos, el análisis prospectivo para poder planificar adecuadamente, así como el seguimiento y la evaluación.

¿Qué acciones ha tomado su administración?

Con el objetivo de recuperar el rol técnico de SEGEPLAN, los cambios empezaron por las delegaciones departamentales, porque ahí es donde el personal de SEGEPLAN podría ser más vulnerable a las presiones políticas de actores territoriales como los diputados distritales, los alcaldes y los mismos gobernadores.

De esa cuenta, uno de los primeros pasos para fortalecer técnicamente a la Secretaría, se dio el respaldo necesario a los delegados y delegadas. Además, se hizo una adecuada depuración de algunos de estos cuadros. Ello, porque no solo habían sido vulnerados desde el punto de vista de la presión política, sino lamentablemente también encontramos algunos casos donde habían caído ante la tentación de la corrupción.

¿Cómo descubrieron estos casos?

En la medida en que la administración de SEGEPLAN fue ganando la confianza de los alcaldes en algunos departamentos, ellos mismos denunciaron a las personas que estaban incurriendo en este tipo de prácticas. Eso nos permitió hacer los cambios necesarios y tomar el control de las delegaciones, en el sentido de ser técnicos, honestos y transparentes con nuestro trabajo.

Esto es mucho de percepción de los públicos a los que sirve la Secretaría. Sin embargo, a finales del 2025, durante las reuniones que los alcaldes tuvieron con el Presidente Bernardo Arévalo, muchos de ellos nos felicitaron, en reconocimiento al trabajo técnico de SEGEPLAN.

Al respecto, se hará una encuesta entre alcaldes, para medir cuál es la percepción de los servicios que reciben de la Secretaría. Si se hubiera hecho una encuesta al inicio de esta administración, ahora, seguramente estaríamos viendo una mejoría en cómo nos perciben quienes reciben servicios de SEGEPLAN.

¿Otro gran reto para la Secretaría?

Cambiar la percepción negativa que casi todos los públicos de SEGEPLAN han manifestado: que la Secretaría en lugar de facilitar la inversión pública se había vuelto un obstáculo para ese objetivo.

SEGEPLAN, como órgano de planificación del Estado, tiene un mandato legal, y le corresponde entre otras funciones dar opinión técnica favorable sobre los proyectos de inversión física.

Sin embargo, nos estaban percibiendo como que solo ponemos peros y obstáculos, y que estos retrasos detienen, si no es que muchas veces anulan, esfuerzos de inversión pública.

¿Qué se ha hecho en este tema?

Recibimos un mandato de parte del presidente de revisar las normas, con el fin de hacer más expedito y más ágil los procesos de inversión técnica. Para ello, revisamos los acuerdos internos que regulan los comités de emisión de opinión.

Como resultado, en el 2025 se emitieron nuevos acuerdos internos para separar las opiniones relacionadas con préstamos, cooperación internacional y para la colocación de bonos. Anteriormente, todo estaba en un mismo instrumento y daba pie a que se tratara de la misma manera. Con la separación hemos logrado bajar bastante los tiempos de los comités de opinión.

¿Y a nivel del territorio?

Para la emisión de opinión técnica sobre proyectos de inversión del Sistema de Consejos de Desarrollo hemos fortalecido a las delegaciones, sobre todo con más personal, para que cuando ingresan los proyectos que presentan las municipalidades, puedan revisar los expedientes más ágilmente.

Además, esto apoya la lucha contra la corrupción, porque muchas veces cuando hay decisiones donde existe cierto grado de discrecionalidad, como por

“Uno de los primeros pasos para fortalecer técnicamente a la Secretaría, fue darle el respaldo necesario a los delegados y delegadas”.



ejemplo qué proyecto se va a revisar primero y cuál de último, eso podría dar origen a ¿quiere que le revise primero su proyecto?, y entonces ahí hay una oportunidad de corrupción.

O bien, simplemente el hecho de no revisar un proyecto hasta que no se les garantice una ganancia privada. Ahora, esa lucha contra la corrupción, también ha permitido mejorar los tiempos.

¿Por qué no debería haber ahora ninguna queja sobre ese asunto?

Porque eso ya generaría una alerta de posible corrupción. Sin embargo, si bien se ha mejorado en ese tema, no quiere decir que ya estemos ciento por ciento libres de la corrupción.

¿Se requiere más personal?

Ahora SEGEPLAN tiene muchos proyectos que revisar, pero cuenta casi con la misma cantidad de personal, ya que se fortalecieron las delegaciones, pero con personal administrativo. Por ello, los alcaldes piden que se refuercen con personal con capacidad de emitir opinión técnica.

Eso es lo que nosotros quisiéramos para este año, pero ello dependerá de que se apruebe la ampliación del presupuesto.

En el primer año de la actual administración, algunas personas que llevaban muchos años acá y estaban desmotivadas o cansadas, querían retirarse. Entonces se logró la aprobación del retiro voluntario, por lo que muchos se retiraron y se les pagó sus prestaciones.

El problema es que quedaron muchas plazas vacantes y no se han podido llenar al ritmo deseado, debido a que uno de los problemas estructurales que todavía tiene la Secretaría, es que los salarios que ofrece son muy bajos.

Además, cuando se hace una convocatoria para los puestos disponibles, se piden muchos años de experiencia, pues esta tiene su valor para determinadas posiciones. Pero, cuando quien aplica se da cuenta que el salario es muy bajo, ya no sigue el proceso.

En ese contexto, gran parte de 2025 hubo más de 100 plazas vacantes. Para suplir ese vacío, se ha procedido a contratar personal en el renglón 0-29, porque permite un poco más de margen para

ofrecer mejores salarios a las personas profesionales que necesita la Secretaría. Pero eso no resuelve problema de falta de personal.

¿Como cambiar esas condiciones?

Para resolver esta complicada situación, se tienen planificadas conversaciones con la Oficina Nacional del Servicio Civil (ONSEC) con el propósito de diseñar una hoja de ruta que permita cambiar las condiciones de los contratos 0-11 en SEGEPLAN.

De esa forma se busca que se puedan llenar más fácilmente esas plazas, por ejemplo, pidiendo menos años de experiencia, que se pueda contratar jóvenes recién graduados de la universidad, que puedan hacer su carrera en la Secretaría. Por otro lado, poder ofrecer mejores salarios de sueldo base, para atraer profesionales que tengan los años de experiencia requeridos.

¿Qué acciones se han tomado?

En el tema laboral, lo único que se pudo hacer el año pasado fue conseguir una mejora vía bonos, que ya están preautorizados por el Ministerio de Finanzas (Minfin) y la ONSC, y eso benefició sobre todo a los estratos altos, porque era donde no se había llegado al máximo autorizado.

Para quienes tienen posiciones con menor remuneración, esos bonos ya estaban al tope. Sin embargo, se está buscando una readecuación salarial para todos. Ese es nuestro propósito para este año.

“A finales del 2025,
durante las reuniones
que los alcaldes
tuvieron con el
Presidente Bernardo
Arévalo, muchos de
ellos nos felicitaron,
en reconocimiento
al trabajo técnico de
SEGEPLAN”





El Presidente Bernardo Arévalo y el Secretario de SEGEPLAN, Carlos Mendoza Alvarado, participan del reconocimiento a beneficiarios de Becas por Nuestro Futuro.

La DABCE administra, registra y divulga la oferta académica

Becas, clave para la transformación del país

Por Linda Aura Karina García Arenas y Alison Caal

La Dirección de Administración de Becas y Crédito Educativo (DABCE) se ha consolidado como una pieza clave en la gestión y promoción del acceso a la educación superior en Guatemala. Desde su rol dentro de la Subsecretaría de Cooperación y Alianzas para el Desarrollo, esta dirección administra, registra y divulga la oferta académica proveniente de la cooperación nacional e internacional.

La DABCE se integra por tres departamentos:

- Gestión y Seguimiento de Becas de la Cooperación Internacional,
- Promoción y Divulgación de Becas
- Becas Nacionales.

Es de resaltar que, durante décadas, Guatemala ha recibido apoyo para la formación académica de su población a través becas estudiantiles a nivel de licenciaturas, maestrías, doctorados y cursos cortos de especialización, administrados por la SEGEPLAN a través de la DABCE y otorgados por la comunidad internacional y por el Fideicomiso Nacional de Becas y Crédito Educativo (FINABECE).

A lo largo de su historia, la DABCE ha desarrollado sus funciones de gestión y promoción de becas mediante coordinaciones interinstitucionales, mecanismos de cooperación y estrategias de divulgación de oportunidades académicas, incorporando progresivamente enfoques innovadores orientados a fortalecer su presencia en el territorio.

A través de reuniones interinstitucionales, ferias nacionales de becas, miniferias departamentales, convocatorias públicas, eventos con cooperantes internacionales y ferias comunitarias, se ha logrado ampliar el alcance de la información y promover un acceso más equitativo a las oportunidades académicas, con especial atención a grupos en situación de vulnerabilidad, contribuyendo así a la reducción de brechas históricas de acceso a la educación superior.

El FINABECE

Fue creado en el año 2000 mediante el Acuerdo Gubernativo 446-2000, con un fondo inicial de Q25 millones y una vigencia de 25 años y permitió financiar total o parcialmente los estudios de miles de guatemaltecos. Su ciclo concluyó oficialmente el 7 de diciembre de 2025, año en el que aprobó 224 becas, con lo cual cerró una etapa significativa en la política educativa del país.

Beca "Myrna Mack",

Desde hace 18 años se ha acompañado la entrega de la Beca "Myrna Mack", una iniciativa que honra el legado y la lucha incansable de la antropóloga guatemalteca por la justicia social, la defensa de los pueblos indígenas y la dignidad humana. A la fecha, se han otorgado 31 becas a estudiantes de antropología, reafirmando el compromiso con la formación crítica y el pensamiento social.

Cooperación internacional

En el ámbito de las becas internacionales, el país cuenta con 36 fuentes cooperantes que amplían las oportunidades de estudio. Entre 2018 y 2025 se han registrado un total de 39,197 becas otorgadas.

Entre 2018 y 2025 se han registrado un total de **39,197** becas otorgadas.

Becas por Nuestro Futuro, un hito

Un nuevo capítulo en el otorgamiento de becas se abrió en marzo de 2025 con la creación del Fondo Nacional de Becas (FONABE) y el lanzamiento del programa Becas por Nuestro Futuro, una iniciativa pionera a nivel latinoamericano en la creación y gestión de fondos públicos de becas.

Con criterios transparentes, procesos verificables y una visión centrada en la equidad, el FONABE elimina la intermediación política y prioriza a las personas que enfrentan mayores barreras sociales y económicas.

Becas por Nuestro Futuro utiliza un sistema moderno e integrado que incorpora plataformas

Equipo de la Dirección de Administración de Becas y Crédito Educativo (DABCE).

digitales, procesos de verificación de información, seguimiento académico y herramientas de analítica como apoyo a la evaluación, lo que permite optimizar y agilizar la gestión de becas en todas sus etapas. Este enfoque se complementa con criterios técnicos y profesionales para el análisis socioeconómico, la pertinencia de la carrera y el potencial personal.

En apenas ocho meses de ejecución, el FONABE ha adjudicado 244 becas en los 22 departamentos del país. El impacto es tangible:

- El **53%** de las personas beneficiadas son mujeres
- El **41%** pertenece a pueblos indígenas lo que fortalece la equidad de género y la inclusión.

Fortalecimiento institucional

Asimismo, durante el período se fortaleció institucionalmente la DABCE mediante la integración completa de las jefaturas del Departamento de Promoción y Divulgación de Becas y del Departamento de Gestión y Seguimiento de Becas Internacionales, lo que permitió optimizar la planificación, coordinación y ejecución de las acciones estratégicas.

Este proceso se complementó con la contratación de personal técnico y administrativo, orientado a mejorar el acompañamiento, control y seguimiento del programa Becas por Nuestro Futuro, garantizando una atención más oportuna, eficiente y cercana a las personas beneficiarias en las distintas etapas del proceso de becas. Actualmente la DABCE está conformada por 39 personas.

Más que cifras, FONABE representa una política pública de largo plazo que entiende la educación como motor de transformación social y económica, y como un derecho que debe llegar, sin intermediarios, a quienes más lo necesitan.



Revisan avances y retos del Fondo para la Consolidación de la Paz (PBF)

En el marco de la visita a Guatemala de la misión de donantes del Fondo para la Consolidación de la Paz de Naciones Unidas (PBF, por sus siglas en inglés), se revisaron los avances y retos hacia la fase 2026-2030, durante una reunión extraordinaria del Comité Ejecutivo.

El titular de la SEGEPLAN, Carlos Mendoza Alvarado, dio a conocer que la delegación vino a evaluar las condiciones del país para determinar si sigue siendo elegible para recibir fondos de Naciones Unidas dedicados a proyectos que ayuden a construir y consolidar la paz y a prevenir la conflictividad.

Durante la reunión se identificaron retos y áreas estratégicas, como el fortalecimiento institucional, la prevención y transformación de conflictos, la protección de mujeres y juventudes, y el abordaje de nuevas dinámicas como la desinformación y el ciberespacio.

El PBF es el principal mecanismo financiero de Naciones Unidas para apoyar la reducción de la conflictividad, consolidar y sostener la paz en los países elegibles. Desde 2011, ha apoyado diversos procesos clave para fortalecer la paz en Guatemala, invirtiendo más de \$45 millones durante 3 fases a través de proyectos implementados de forma conjunta por agencias, fondos y programas del SNU, en alianza con instituciones estatales y organizaciones de la sociedad civil.

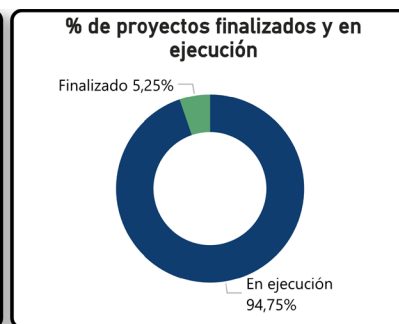
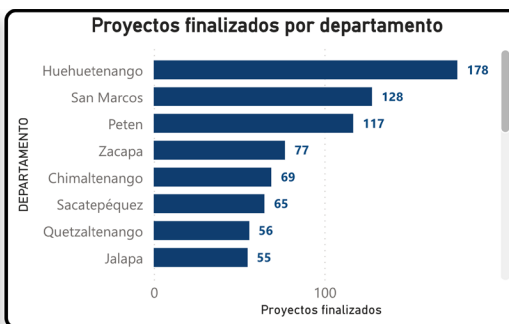
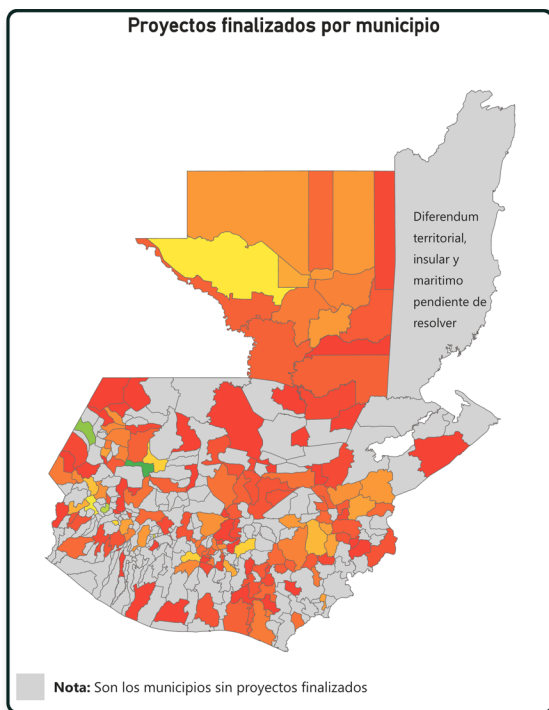


En el nuevo episodio del podcast Datos y Desarrollo, Octavio Cortez, del Laboratorio de Gobierno de Chile, nos cuenta sobre cómo la innovación puede aplicarse en la gestión pública.



Episodios disponibles en





Detalle de proyectos

SNIP	Departamento	Municipio	Nombre del proyecto
123647	Alta Verapaz	Cobán	MEJORAMIENTO VIVIENDA MINIMA (DOTACION) ORIENTADO A MUJERES
13212	Alta Verapaz	Santa Cruz Verapaz	AMPLIACION CENTRO DE CONVERGENCIA CASERIO CARCHELA
15149	Alta Verapaz	Multimunicipal - Alta Verapaz	MEJORAMIENTO CARRETERA RN-05, TRAMO: CAMPUR-FRAY BARTOLOME
151646	Alta Verapaz	Chisec	CONSTRUCCION COMISARIA LOCAL MUNICIPIO DE CHISEC, DEPARTAMENTO DE ALTA VERAPAZ
167548	Alta Verapaz	Tamahú	AMPLIACION CAMINO RURAL CASERIO SAN PABLO SESOCH, TAMAHU
202889	Alta Verapaz	San Juan Chamelco	SEGUIMIENTO MANTENIMIENTO DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLA
205366	Alta Verapaz	Tamahú	AMPLIACION ESCUELA PRIMARIA CASERIO CABILHA TAMAHU, ALTA VERAPAZ
207147	Alta Verapaz	Santa Cruz Verapaz	AMPLIACION ESCUELA PRIMARIA ALDEA ACAMAL SECTOR 1, SANTA CRUZ VERAPAZ
207203	Alta Verapaz	Raxruhá	AMPLIACION ESCUELA PRIMARIA ALDEA SAN MIGUEL SECHOCHOC, RAXRUHA
207205	Alta Verapaz	Raxruhá	AMPLIACION ESCUELA PRIMARIA CASERIO LA UNION, RAXRUHA, ALTA VERAPAZ
207652	Alta Verapaz	Cobán	CONSTRUCCION CENTRO DE CAPACITACION COBAN ALTA VERAPAZ
208636	Alta Verapaz	Chisec	AMPLIACION ESCUELA PRIMARIA ALDEA SAN PEDRO LIMÓN, CHISEC
210420	Alta Verapaz	San Juan Chamelco	MEJORAMIENTO CAMINO RURAL CB. AVE. DE TRAMO: SAN JUAN CHAMELCO

Subsecretaría de Inversión para el Desarrollo

Renovamos el tablero de monitoreo de proyectos

Como parte del compromiso de la actual administración de fortalecer la transparencia y la eficiencia en la gestión pública, renovamos el tablero de monitoreo de los proyectos de inversión pública en la plataforma del SNIP: <https://sistemas.segeplan.gob.gt/>

La Subsecretaría de Inversión para el Desarrollo, por medio de la Dirección de Análisis y Seguimiento de la Inversión (DASID), ha diseñado este tablero para ofrecer “una perspectiva amplia y un monitoreo constante del estado de los proyectos de inversión pública en el país”.

El objetivo es fortalecer la toma de decisiones, mostrar alertas e indicadores clave y facilitar el acceso a la información importante. También permite analizar cómo avanzan los recursos asignados, cómo se distribuyen territorial e institucionalmente y cuál es el avance físico y financiero de los proyectos, añade la DASID.

Igualmente, a través de información consolidada proveniente del Sistema de Contabilidad Integrada (SICOIN), del Ministerio de Finanzas Públicas (Minfin) y el SNIP, el tablero integra datos clave

sobre montos asignados, vigentes y devengados de los proyectos registrados en el SNIP.

Para obtener la información ingrese al vínculo <https://sistemas.segeplan.gob.gt/>, vaya a “informes 2025”, luego a “informes de la inversión” y seleccione el mes de noviembre, donde encontrará información actualizada al 30 de noviembre de 2025.

Mapa del tablero

- Página de información general: proyectos con monto vigente.
- Página de información específica por departamento/sector.
- Página de detalle de proyectos. Toda la información es para proyectos de capital fijo.
- Página de ubicación de proyectos en un mapa de Guatemala.
- Página de indicadores
- Página de ministerios.
- Página de proyectos finalizados.

¡En SEGEPLAN tenemos los datos y los estamos utilizando!



Impulsamos visión de futuro en la planificación sectorial

SEGEPLAN organizó un encuentro con el objetivo de promover el intercambio de conocimientos y experiencias entre instituciones para fortalecer la planificación sectorial, impulsando una visión de futuro, basada en las cuatro dimensiones del desarrollo sostenible,

En el evento, a cargo de la Dirección Planificación Sectorial, participaron los integrantes de la red de planificadores de las instituciones públicas vinculadas a los sectores: Social, Ambiental, Económico y Político Institucional, que constituyen las cuatro dimensiones del desarrollo sostenible.

Avances y oportunidades en el cumplimiento del K'atun

Se presentaron los resultados de la evaluación quinquenal de medio término del Plan Nacional de Desarrollo (PND) K'atun, Nuestra Guatemala 2032, transcurridos 10 años de su aprobación y entrada en vigencia, destacando los avances y oportunidades de mejora,

En el evento participaron representantes de la institucionalidad pública, sociedad civil, academia y público en general. Los hallazgos de la evaluación del K'atun, en vigencia desde 2014, muestran avances y oportunidades en el cumplimiento del K'atun, al analizar sus cinco pilares.



Guatemala y el SNU establecen Marco de Cooperación

Orientar el esfuerzo entre el Estado de Guatemala y el Sistema de las Naciones Unidas (SNU) es el objetivo principal del Marco de Cooperación (MEC) 2026-2030 firmado el 9 de diciembre de 2025, entre ambos actores y cuya elaboración contó con el acompañamiento de múltiples actores.

El MEC es el instrumento que guiará la cooperación ofrecida por el SNU asegurando que se oriente hacia las necesidades actuales del país considerando las Prioridades Nacionales de Desarrollo.

Carlos Barrios, delegado en Quetzaltenango



37 años de ser parte de la SEGEPLAN

El 2 de febrero de 1989, el ingeniero Carlos Alfonso Barrios Laparra ingresó a SEGEPLAN, que entonces era la Secretaría General del Consejo Nacional de Planificación Económica (CNPE), por lo que en 2026 cumple 37 años de ser parte de nuestra institución. Si tomamos en consideración que tiene 68 años, significa que más de la mitad de su vida ha estado en la Secretaría.

Durante este tiempo ha desempeñado otros cargos. De 1992 a abril del 2004, fue Delegado en la Región VI Sur Occidente. En este año fueron suprimidas las delegaciones Regionales de SEGEPLAN y él retornó como delegado en Quetzaltenango, también con funciones de Delegado Regional. Asimismo, entre junio y agosto de 1995 fue delegado en funciones en Totonicapán.

Según explica, su larga trayectoria como delegado de SEGEPLAN es el resultado de diferentes factores. Entre ellos, contar con el respaldo y confianza de las autoridades para cumplir las funciones del cargo y las normativas y leyes que asignan funciones en el Sistema de Consejos de Desarrollo. También la buena relación y comunicación con las autoridades departamentales, locales, instituciones de gobierno, sociedad civil, academia, organizaciones de cooperación y no gubernamentales y con los medios de comunicación. Asimismo, el esfuerzo y apoyo de los integrantes de la delegación en las diferentes tareas asignadas y el buen desempeño en el cumplimiento de estas.

Para Carlos Barrios ser representante de SEGEPLAN en su territorio es una gran responsabilidad porque es reconocida como una institución técnica, integrada por profesionales, con una imagen de capacidad, integridad y transparencia, no política- partidista y

con buena estabilidad laboral, porque apoya la carrera administrativa. Sin embargo, en las últimas administraciones, aún con el respaldo de las autoridades de turno, ha habido mucha presión de actores políticos del departamento.

Logros en su labor

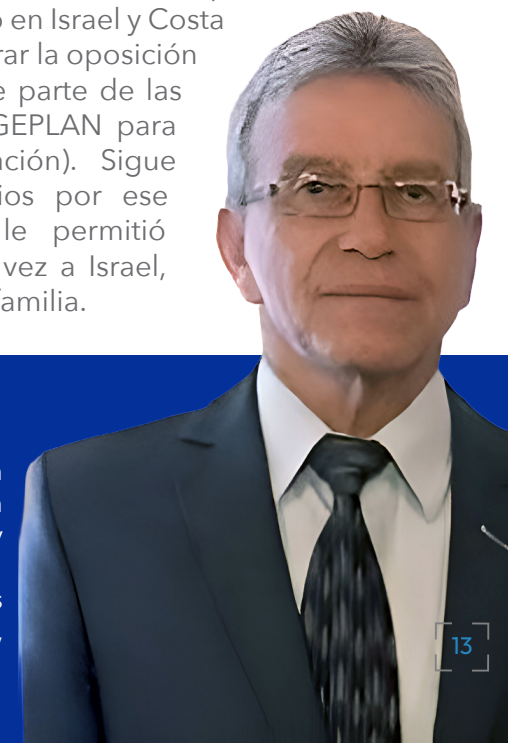
Con base en la metodología institucional y la asesoría técnica y acompañamiento de los especialistas de la delegación, se elaboraron y actualizaron los Planes de Desarrollo Municipal de las 24 municipalidades; contribuir al desarrollo de las comunidades orientando la priorización de proyectos y verificando que los expedientes de proyectos cumplan las Normas SNIP y aspectos técnicos necesarios que garanticen la mejor inversión de los recursos.

Un buen recuerdo

En 1991 le otorgaron una beca para realizar un posgrado en Israel y Costa Rica (luego de superar la oposición e inconvenientes de parte de las autoridades de SEGEPLAN para obtener la aprobación). Sigue agradecido con Dios por ese regalo y porque le permitió viajar por segunda vez a Israel, en compañía de su familia.

Él es Carlos Barrios

- Originario de San Marcos cabecera, felizmente casado con Victoria Méndez Carrillo, profesional en Administración y en Educación; una hija profesional en Derecho y Optometría y un hijo profesional en Administración.
- Es Ingeniero Agrónomo egresado de la USAC; con seis posgrados, en instituciones superiores de Guatemala, Venezuela, Israel y Costa Rica, en distintas temáticas.



UNA BUENA COSECHA

"Becas por Nuestro Futuro entregó casi 200 becas para estudiantes universitarios y técnicos en solo 7 meses, para cubrir la carrera completa, con un proceso transparente y basado en méritos: una iniciativa que fortalece y expande el talento de la juventud guatemalteca, porque estamos construyendo un país donde nadie debe limitarse por no poder pagar sus estudios o perfeccionar sus habilidades".

Presidente Bernardo Arévalo, durante la presentación del Informe Presidencial 2025: La Segunda Cosecha, en la Concha Acústica, el 16 de enero.



SEGEPLAN
Juntos construimos el futuro.